



## **PRESSEMITTEILUNG**

---

Wiesbaden, 29. März 2011

### **P&I erobert den Schweizer Gesundheitsmarkt**

**Spital Wallis: Der größte Arbeitgeber im Kanton Wallis baut zukünftig auf die Personalmanagementlösungen von P&I.**

Der P&I AG Schweiz ist es gelungen, mit einem Paukenschlag in den Markt des öffentlichen Dienstes einzutreten. „Das Spital Wallis baut in der Schweiz als erster Kunde aus dem Gesundheitsbereich auf unser HR-Lösungsangebot“, zeigt sich Christos Triadis, Geschäftsführer in der P&I AG Schweiz äußerst zufrieden. „Für mehr als 4.500 Mitarbeiter des Spitals Wallis wird nun in den kommenden Jahren eine umfassende HR-Managementlösung umgesetzt.“

Das Team rund um HR-Direktor Gilbert Briand verfolgt zahlreiche ehrgeizige Ziele: „Besonders wichtig ist es uns, die verschiedenen Prozesse zu vereinheitlichen und zu standardisieren, sei dies nun in den französischsprachigen oder deutschen HR-Abteilungen. Wir möchten außerdem mittelfristig ein Kompetenzmanagement einführen, welches es uns ermöglicht, Mitarbeiter optimal zu fördern sowie die interdisziplinäre Entwicklung der Kompetenzen zu verbessern. Mit der Einführung eines flächendeckenden Mitarbeitergesprächs sollen zudem die Grundlagen für vielseitige Karriere- und Laufbahnplanung geschaffen werden.“

Dank einer zeitgemäßen Anpassung der Rekrutierungsprozesse und deren Abbildung im System will das Spital Wallis ein klares Zeichen in Richtung Employer Branding setzen und die Wettbewerbsfähigkeit am Arbeitsmarkt stärken. Auch das Absenzenmanagement sowie die elektronische Personaleinsatzplanung wird umgesetzt.

Das Spital Wallis behandelt jährlich an 11 verschiedenen Standorten mehr als 300.000 Patientinnen und Patienten.

#### **P&I Your partner for integrated HR solutions**

*Fast 400 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in 14 europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-Alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.*

*Mit sechs Standorten in Deutschland und weiteren sieben im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I Personal & Informatik AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2009/2010 einen Umsatz von 63,3 Millionen Euro.*

1.638 Zeichen

#### **Pressekontakt:**

P&I AG  
Claudia Vietze, Leitung Marketing;  
Angelika Birle, PR  
Kreuzberger Ring 56  
65205 Wiesbaden  
Tel.: +49 (0) 611 7147 316  
Fax: +49 (0) 611 7147 4316  
E-Mail: presse@pi-ag.com

PRX  
Agentur für Public Relations GmbH

Ralf. M. Haaßengier  
Kalkhofstraße 5  
70567 Stuttgart  
Tel.: +49 (0) 711 7189903  
Fax: +49 (0) 711 7189905  
E-Mail: [ralf.haaßengier@pr-x.de](mailto:ralf.haaßengier@pr-x.de)  
[www.pr-x.de](http://www.pr-x.de)