



## **PRESSEMITTEILUNG**

---

Wiesbaden, 16. Juni 2011

### **Komplettlösung integriert**

#### **Stadtwerke Trier (SWT-AöR) modernisieren Personalwesen mit der HR-Suite von P&I**

Die Stadtwerke Trier arbeiten seit Anfang des Jahres mit der HR-Komplettlösung von P&I. Der Entscheidung für die P&I-Software war eine europaweite Ausschreibung mit Pflichtenheft und ausführlicher Leistungsbeschreibung vorangegangen.

„Mit unserem Altsystem konnten wir nur die Personalabrechnung erstellen, zudem hatten wir für die Zeitwirtschaft die Lösung eines anderen Anbieters im Einsatz. Für Personalkostenplanung und Bewerbermanagement nutzten wir Excel“, sagt Jörg Lutz, Personalsachbearbeiter bei den Stadtwerken Trier. „Das war langfristig gesehen keine Lösung. Der Bedarf eines integrierten Systems mit einer zentralen Datenbank und damit einer gemeinsamen Sprache wurde immer offensichtlicher.“

Im Vorfeld der Ausschreibung hatten sich die Stadtwerke auf HR-Fachmessen bei verschiedenen Anbietern informiert sowie einige Referenzkunden in Trier besucht, um die Möglichkeiten einer Ablösung der bestehenden Systeme zu eruieren. Ausschlaggebend in der Ausschreibungsphase seien schließlich der Leistungsumfang und das attraktive Preis-Leistungs-Verhältnis gewesen, das die Entscheidung gegen Mitbewerber gebracht habe. „Unsere Anforderungen konnte

P&I bestens abdecken und hat sich als der richtige Partner für unsere Personal- und Zeitwirtschaft herauskristallisiert.“

Zukünftig profitiert der Infrastrukturdienstleister mit seinen rund 750 Mitarbeitern von der integrierten, gemeinsamen Datenbank und vermeidet damit Systembrüche, wie sie zuvor zwischen den verschiedenen Lösungen bestanden. Mit dem flexiblen Personalmanagement werden von nun an die Effizienz und Transparenz in den Arbeitsabläufen der Stadtwerke gesteigert.

Besonders mit dem in die P&I-Suite integrierten Webportal gehen die Stadtwerke nun einen großen Schritt in Richtung Zukunft. Neu eingeführt wird das workflowbasierte Antrags- und Genehmigungsverfahren: Per Self-Service können Mitarbeiter Urlaubsanträge stellen, später auch Reisekosten und Dokumentenabrufe online ausführen. „Schritt für Schritt werden die Mitarbeiter an die einzelnen Funktionalitäten herangeführt. Durch die Modernisierung des Personalwesens und dem damit einhergehenden schnelleren Informationsfluss an die Geschäftsführung entwickeln wir uns immer mehr zu einem wichtigen Dienstleister in unserer Organisation“, erläutert Lutz. „Mit dem webbasierten Führungskräfte- und Mitarbeiterportal haben wir die Möglichkeit geschaffen, selbstbestimmt und je nach Berechtigung Informationen abzurufen und zu verwenden.“

Das Unternehmen wird auch im Bereich Kostenplanung immens von der neuen Lösung profitieren, da sich Auswertungen zukünftig sehr schnell und effizient bearbeiten lassen. „Verschiedene Szenarien werden einfach durchdekliniert oder mit Vergleichen belegt. Wir sind jetzt wesentlich flexibler im Personalreporting“, weiß Lutz die neuen Möglichkeiten zu schätzen. Auch der Stellenplan in P&I LOGA bringt den Stadtwerken eine erhebliche Arbeitserleichterung:

Einmal eingegebene Daten sind auf allen Ebenen und in sämtlichen Komponenten des Systems vorhanden. „Hierfür mussten wir früher an mehreren Stellen Änderungen manuell vornehmen, entsprechend höher war natürlich das Fehlerpotenzial.“

Die Stadtwerke Trier zählen zu den Top10-Arbeitgebern in Trier und der Region. Als Infrastrukturdienstleister übernehmen die Stadtwerke die Strom-, Gas- und Trinkwasserver- sowie die Abwasserentsorgung und liefern zudem Fernwärme an die Kunden. Außerdem betreibt der örtliche Dienstleistungsbetrieb den ÖPNV (öffentlichen Personennahverkehr), sechs Parkhäuser, das Bad und den Saunagarten an den Kaiserthermen und Telekommunikationsleitungen in Trier.



BU: Kompetente Kundenbetreuung: Auch im Web-Zeitalter kommen täglich Bürger mit Anfragen und Wünschen ins Kundenzentrum der Stadtwerke Trier.

Bilddownload:

[http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//1606\\_153213\\_SWT\\_Leitcenter.JPG](http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//1606_153213_SWT_Leitcenter.JPG)



BU: Dreh- und Angelpunkt der Trierer Energieversorgung: Auch die Mitarbeiter der Leitcenter erhalten ihr Entgelt über LOGA und erfassen ihre Arbeitszeiten in der P&I Zeitwirtschaft.

Bilddownload:

[http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//1606\\_155009\\_SWT\\_Leitcenter.JPG](http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//1606_155009_SWT_Leitcenter.JPG)

### **P&I Your partner for integrated HR solutions**

*Fast 400 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in 14 europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-Alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.*

*Mit sechs Standorten in Deutschland und weiteren sieben im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I Personal & Informatik AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2010/2011 einen Umsatz von 69,1 Millionen Euro.*

3.705 Zeichen

**Pressekontakt:**

P&I AG

Claudia Vietze, Leitung Marketing;

Angelika Birle, PR

Kreuzberger Ring 56

65205 Wiesbaden

Tel.: +49 (0) 611 7147 316

Fax: +49 (0) 611 7147 4316

E-Mail: [presse@pi-ag.com](mailto:presse@pi-ag.com)

PRX

Agentur für Public Relations GmbH

Ralf. M. Haaßengier

Kalkhofstraße 5

70567 Stuttgart

Tel.: +49 (0) 711 7189903

Fax: +49 (0) 711 7189905

E-Mail: [ralf.haaßengier@pr-x.de](mailto:ralf.haaßengier@pr-x.de)

[www.pr-x.de](http://www.pr-x.de)